



**Jumalan luomana  
jokaisella ihmisellä  
on luovuttamaton  
arvo ja Jumalan  
edessä olemme  
yhdenvertaisia.**

Työyhteisöinä  
edistämme  
yhdenvertaisuutta  
ja tasa-arvoa.  
Arvostamme  
toistemme työtä  
ja toimimme  
yhteisöllisesti.

# Syrjimätön seurakunta

*Yhdenvertaisuustyöskentely  
kirkon työntekijöille ja seurakuntalaisille*



TURUN ARKKIHIIPPAKUNTA



**Jumalan luomana  
jokaisella ihmisellä  
on luovuttamaton  
arvo ja Jumalan  
edessä olemme  
yhdenvertaisia.**

Työyhteisöinä  
edistämme  
yhdenvertaisuutta  
ja tasa-arvoa.  
Arvostamme  
toistemme työtä  
ja toimimme  
yhteisöllisesti.

# Syrjimätön seurakunta

*Yhdenvertaisuustyöskentely  
kirkon työntekijöille ja seurakuntalaisille*



TURUN ARKKIHIIPPAKUNTA

## Tavoitteet:

- Turvallisempi ja syrjimätön seurakunta
- Lisätä tietoisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asioista
- Tarjota seurakunnalle mahdollisuus tarkastella omaa toimintakulttuuriaan ja viestintäänsä
- Tehdä näkyväksi syrjiviä rakenteita ja toimintatapoja sekä puuttua niihin
- Laatia tai päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Työskentely perustuu Kirkon strategiaan  
Ovet auki:

**”Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan.”**

## Teemat:

- Seurakunnan tilannekartoitus
- Esteettömyys, saavutettavuus ja viestinnän yhdenvertaisuus
- Ihmisten erilaisuus
- Kulttuurien moninaisuus
- Mitä seuraavaksi? – Oivallusten kokoaminen ja jatkosta sopiminen



## Toteutus:

Työskentely on tarkoitettu työntekijöille ja luottamushenkilöille. Se räätälöidään jokaiselle seurakunnalle tarpeiden mukaan. Tapaamisia voi olla kolmesta viiteen kertaan, kerrallaan esimerkiksi kaksi tuntia. Koko työskentelyn kesto maksimissaan puoli vuotta. Työskentelyä johtavat hiippakunnan kouluttamat ohjaajat.

**”Maarian seurakunta lähtee koulutukseen, jotta seurakuntapäätäjät ja työntekijät entistä paremmin osaisivat ottaa huomioon tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden päätöksissään ja työssään.”**

Laura Maria Latikka  
kirkkoherra, Maarian seurakunta

**KYSY LISÄÄ:** Tiinakaisa Honkasalo, tiinakaisa.honkasalo@evl.fi, p. 050 4288 273

## Tavoitteet:

- Turvallisempi ja syrjimätön seurakunta
- Lisätä tietoisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asioista
- Tarjota seurakunnalle mahdollisuus tarkastella omaa toimintakulttuuriaan ja viestintäänsä
- Tehdä näkyväksi syrjiviä rakenteita ja toimintatapoja sekä puuttua niihin
- Laatia tai päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Työskentely perustuu Kirkon strategiaan  
Ovet auki:

**”Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan.”**



## Toteutus:

Työskentely on tarkoitettu työntekijöille ja luottamushenkilöille. Se räätälöidään jokaiselle seurakunnalle tarpeiden mukaan. Tapaamisia voi olla kolmesta viiteen kertaan, kerrallaan esimerkiksi kaksi tuntia. Koko työskentelyn kesto maksimissaan puoli vuotta. Työskentelyä johtavat hiippakunnan kouluttamat ohjaajat.

**”Maarian seurakunta lähtee koulutukseen, jotta seurakuntapäätäjät ja työntekijät entistä paremmin osaisivat ottaa huomioon tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden päätöksissään ja työssään.”**

Laura Maria Latikka  
kirkkoherra, Maarian seurakunta

**KYSY LISÄÄ:** Tiinakaisa Honkasalo, tiinakaisa.honkasalo@evl.fi, p. 050 4288 273