



**Jumalan luomana  
jokaisella ihmisellä  
on luovuttamaton  
arvo ja Jumalan  
edessä olemme  
yhdenvertaisia.**

Työyhteisöinä  
edistämme  
yhdenvertaisuutta  
ja tasa-arvoa.  
Arvostamme  
toistemme työtä  
ja toimimme  
yhteisöllisesti.

# Syrjimätön seurakunta

*Yhdenvertaisuustyöskentely  
kirkon työntekijöille ja seurakuntalaisille*



TURUN ARKKIHIIPPAKUNTA

## Tavoitteet:

- Turvallisempi ja syrjimätön seurakunta
- Lisätä tietoisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asioista
- Tarjota seurakunnalle mahdollisuus tarkastella omaa toimintakulttuuriaan ja viestintäänsä
- Tehdä näkyväksi syrjiviä rakenteita ja toimintatapoja sekä puuttua niihin
- Laatia tai päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Työskentely perustuu Kirkon strategiaan  
Ovet auki:

**”Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan.”**

## Teemat:

- Seurakunnan tilannekartoitus
- Esteettömyys, saavutettavuus ja viestinnän yhdenvertaisuus
- Rasismi
- Seksuaalisuuden ja sukupuolten kirjo
- Mitä seuraavaksi? – oivallusten kokoaminen ja jatkosta sopiminen



## Toteutus:

Työskentely on tarkoitettu työntekijöille ja luottamushenkilöille. Se **räätylööidään jokaiselle seurakunnalle tarpeiden mukaan**. Tapaamisia voi olla kolmesta viiteen kertaan, kerrallaan esimerkiksi kaksi tuntia. Koko työskentelyn kesto maksimissaan puoli vuotta. Työskentelyä johtavat hiippakunnan kouluttamat ohjaajat, ulkopuolinen, koulutettu henkilö mukana.

**”Maarian seurakunta lähtee koulutukseen, jotta seurakuntapäätäjät ja työntekijät entistä paremmin osaisivat ottaa huomioon tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden päätöksissään ja työssään.”**

Laura Maria Latikka, kirkkoherra,  
Maarian seurakunta

**KYSY LISÄÄ:** Tiinakaisa Honkasalo, tiinakaisa.honkasalo@evl.fi, p. 050 4288 273