



**Jumalan luomana
jokaisella ihmisellä
on luovuttamaton
arvo ja Jumalan
edessä olemme
yhdenvertaisia.**

Työyhteisöinä
edistämme
yhdenvertaisuutta
ja tasa-arvoa.
Arvostamme
toistemme työtä
ja toimimme
yhteisöllisesti.

Syrjimätön seurakunta

*Yhdenvertaisuustyöskentely
kirkon työntekijöille ja seurakuntalaisille*



TURUN ARKKIHIIPPAKUNTA

Tavoitteet:

- Turvallisempi ja syrjimätön seurakunta
- Lisätä tietoisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asioista
- Tarjota seurakunnalle mahdollisuus tarkastella omaa toimintakulttuuriaan ja viestintäänsä
- Tehdä näkyväksi syrjiviä rakenteita ja toimintatapoja sekä puuttua niihin
- Laatia tai päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Työskentely perustuu Kirkon strategiaan
Ovet auki:

”Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan.”

Teemat:

- Seurakunnan tilannekartoitus
- Esteettömyys, saavutettavuus ja viestinnän yhdenvertaisuus
- Rasismi
- Seksuaalisuuden ja sukupuolten kirjo
- Mitä seuraavaksi? – oivallusten kokoaminen ja jatkosta sopiminen



Toteutus:

Työskentely on tarkoitettu työntekijöille ja luottamushenkilöille. Se **räätylöödään jokaiselle seurakunnalle tarpeiden mukaan**. Tapaamisia voi olla kolmesta viiteen kertaan, kerrallaan esimerkiksi kaksi tuntia. Koko työskentelyn kesto maksimissaan puoli vuotta. Työskentelyä johtavat hiippakunnan kouluttamat ohjaajat.

”Maarian seurakunta lähtee koulutukseen, jotta seurakuntapäätäjät ja työntekijät entistä paremmin osaisivat ottaa huomioon tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden päätöksissään ja työssään.”

Laura Maria Latikka
kirkkoherra, Maarian seurakunta

KYSY LISÄÄ: Tiinakaisa Honkasalo, tiinakaisa.honkasalo@evl.fi, p. 050 4288 273