



**Realismi
ja toivo**
seurakunnat muutoksessa



Realismi ja toivo

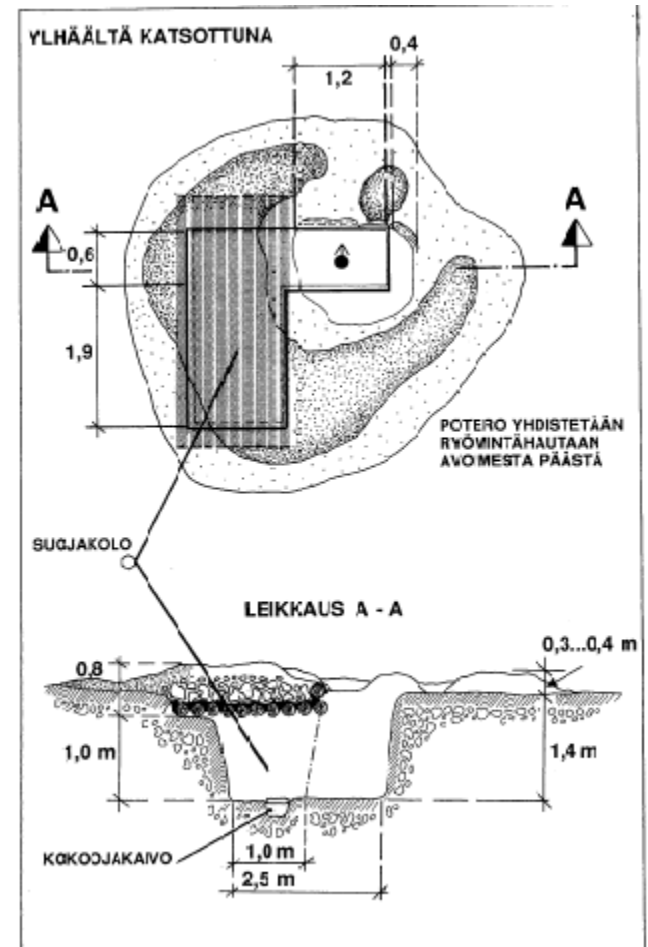
seurakunnat muutoksessa





Pois poteroista!

Työntekijä toimintakulttuurin muutoksen mahdollistaja vai hidastaja?



Huittisten seurakunnasta



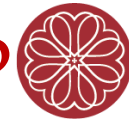
Huittisten seurakunnassa on noin 8400 jäsentä, kaupungissa noin 10000 asukasta.

Työntekijöitä seurakunnassa on 24. Vuonna 2019 noin 2700 erilaista kokoontumista, toimitusta ja kerhohetkeä.

Seurakunnalla on vahva paikka kaupungin elämässä ja meidän odotetaan olevan läsnä monissa tilanteissa niin kaupungin kuin sen asukkaiden elämässä.



Mitä tähän mennessä on tapahtunut?



Realismi
ja toivo

- Keväällä 2019 seurakunnassa lähdettiin työstämään ”henkilöstösuunnitelmaa, joka huomioi vapaaehtoiset”
- Työryhmään otettiin mukaan johtavat viranhaltijat (khra + tp), luottamusmiehet (Juko + kirkon alat), kaksi luottamushenkilöä sekä hiippakuntas sihteeri ja konsultti
- Aloitettiin lokakuussa 2019 yhteisessä kokoontumisessa työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Tämän jälkeen kokoonnuttu työryhmän kanssa pohtimaan mitä henkilöstösuunnitelman pitäisi sisältää
- Keväällä/kesällä 2020 kirjoitettiin henkilöstösuunnitelma, joka kierrätettiin johtavilla viranhaltijoilla → luottamusmiehillä → luottamushenkilöillä ja kapitulin väellä → kesällä 2020 katsottiin yhdessä läpi

Mitä jatkossa tapahtuu?

- Syksyllä 2020 jatketaan kesällä tehdyn henkilöstösuunnitelman pohjalta
- Pääpointteina
 - Konkreettisia tulevaisuuden näkymiä lisätään (liite?)
 - Vapaaehtoisten integraatio (miten kirjoitetaan sisään henkilöstösuunnitelmaan)
 - Koulutukset vapaaehtoisten osalta
- Kokonaisstrategia ja kiinteistöstrategia on suunnittelussa
 - Vapaaehtoisten liikkuvuus tiloissa, avaimet ym.
 - Seurakuntalaisuuden merkitys seurakunnan toiminnassa

Millaisia ajatuksia meillä heräsi?



- Kuka huolehtii koordinoinnista
- Mitä tämä tarkoittaa minun työni osalta
- Miten tämä muutos viedään läpi työyhteisössä





- Jakaudutaan neljään/kahdeksaan ryhmään
- Kokoonnutaan ryhmänä kunkin kysymyksen äärelle noin neljäksi minuutiksi
- Pällimmäiset vastaukset post-it lapuille, jotka kerätään fläpille
- Lopuksi viimeinen ryhmä valitsee 1-3 keskeistä kommenttia
(**lihavoitu punainen koosteissa**)



Mikä vapaaehtoisten rooli voisi olla
työyhteisön osana tulevaisuudessa?

Mikä vapaaehtoisten rooli voisi olla työyhteisön osana tulevaisuudessa?



Realismi
ja toivo

Yhteisöllinen Kristuksen kirkko Vastuuttaminen
Yleinen pappeus **Yhteisellä asialla**
Toimijuuden salliminen Vapaaehtoistyön arvostaminen
Hyvät vapaaehtoiset voivat päätyä tekemään kokonaan suntion, kanttorin ja saarnaajan hommat
Työntekijä löytää itsensä avustajan tehtävästä (vrt. Tuomas-messu)
Koulutus Ottaminen työryhmiin mukaan
Täysipainoinen tiiminjäsen oman osaamisen kautta
Vapaaehtoisuus tulee olemaan keskeistä seurakunnassa
Asiantuntija osaamisen hyödyntäminen Työnohjaus
Tarpeeksi "vaativat" tehtävät Perehdytys
Otetaan mukaan juhliin ja työyhteisön tilaisuuksiin



Mikä vapaaehtoisten rooli voisi olla työyhteisön osana tulevaisuudessa?



Realismi
ja toivo

Panostus tulevaisuuteen

Riippuu tehtävästä

Rajapinta työntekijöiden ja seurakuntalaisten välillä

Toimiva viestintä Annetaan tiloja

Melkein mikä tahansa kun seuranta ja tuki työntekijältä

Mahdollisuus johtamisvastuuseen

Yhteisöllisyys **Asiantuntija**

Paluuta 30 vuotta taaksepäin?

Parhaimmillaan rinnastettavissa työntekijään

Moniosaamista **Aidosti tarpeellinen**

Moninainen Vapaaehtoiset vetäjinä

Seurakunnan kannatteleva voima Perheiden olohuone

Ei pakonomaista vapaaehtoisuutta Resurssi





Kun vapaaehtoiset integroidaan
henkilöstösuunnitelmaan, mikä on heidän
asemansa vastuun ja vapauden suhteen?

Kun vapaaehtoiset integroidaan henkilöstösuunnitelmaan...



Realismi
ja toivo

Jatkuvuudesta huolehtiminen

Jatkuva koulutus

Sitoutuminen

Se pitää määritellä

Varajärjestelmät

Sijaispankki

Tehtävänkuvan mukainen

Kirjataan sopimukseen

Vakuutukset

Sähköiset avaimet

Mentorivapaaehtoiset

Tämä kannattaa kirjata hyvin ja selkeästi





Annetaan luotto vapaaehtoisille **Yhteistyötä**
Pitää muistaa perehdyttää **Koulutus ja perehdytys**

Vapaaehtoinen on aina vapaa – oikeus kieltäytyä ja vetäytyä

Vapaaehtoisen vastuu siitä mihin sitoutuu

Päävastuu työntekijällä

Riskit, onko seurakunnan edun mukaista

Seurakunnan linjausten mukainen vastuu ja vapaus

”Rajaton” Vaitiolovelvollisuus



Miten tämä vaikuttaa minun työhöni?



Miten tämä vaikuttaa minun työhöni?



Realismi
ja toivo

Lisätyötä **Ei juuri mitenkään jos oikein vastustaa**
Muuttaa työntekijän tehtävänkuvaa Tuo lisää resursseja
Ennakkoluulottomuus Vaiva kasvaa, mutta myös laatu
Lisää perehdytyksen tarvetta Pitää suunnitella aiemmin
Alussa työllistää, laajentaa työalaa, lopussa kiitos seisoo
Vapaaehtoisten hallinnointi Pitää palkita, vapaaehtoinen
Ajan myötä varmaan mullistavasti Piristysruiske
Aivan ehdottoman positiivisesti ja täydentävästi
Yhdessä tekeminen parantaa fiilistä Haasteellisesti
Ajankäyttö: tapaamisia ja sparraamista
vapaaehtoisten kanssa > allakkamerkintöjä



Miten tämä vaikuttaa minun työhöni?



Realismi
ja toivo

Rikastuttaa omaa työtä

Sekasorto lisääntyy

Johtajuus vaativampaa

Johtamisen tukeminen

Vapaaehtoisten johtaminen

Alussa lisää työmäärää

Pysyvyys

Riski, että vapaaehtoinen "nostaa kytkintä"

Vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan

Verkostoitumisen tärkeys

Muistaa pitää yhteyttä

Pitää opetella luottamaan

Uusia kontakteja

Lisää koulutusta ohjaamiseen

Epävarmuus

Koulutus-/ohjaamisvastuu lisääntyy





Mitä uutta ja hyvää vapaaehtoiset voivat tuoda
minun työalalleni / työalueelleni /
seurakunnan työhön?

Mitä uutta ja hyvää vapaaehtoiset voivat tuoda minun työalalleni...



Seurakuntalaisen näkemys

Omia kavereitaan mukaan

Tekee / tuo seurakunnan lähemmäksi

Poistaa ennakkoluuloja

Yhteisöllisyyttä & yhdessä tekemistä

Monipuolisuus Osallisuus

Hyviä kysymyksiä, kuten miksi tätä tehdään

Asiantuntijuutta

Someaktiivisuutta

Täysin uusia työmuotoja

Syytä siihen miksi srk on olemassa

Tulevaisuutta ja toivoa

Erilaisia toimintatapoja

Positiivista näkyvyyttä

Tuoreita sanoja

Persoonat

"tyhmiä" kysymyksiä

Verkostot

Paikallistuntemus

Mahdollistaa työn

Jaettua merkityksellisyyttä



Mitä uutta ja hyvää vapaaehtoiset voivat tuoda
minun työalalleni...



Osaaminen

Uskon vahvistuminen

Toiminta lähelle ihmistä

Monipuolisuutta

Asennetta

Täysin uusia ideoita

Näkemyks

Lisää käsipareja

Paikallistuntemusta

Rajana taivas

Helpommin kohdattava – tuttuja mukana

Oma viitekehys

Mahdollisuus

Tavoittaa helpommin omaa ikäluokkaansa

Persoonansa



Mitä meillä on viestitty tähän asti?



Pois huoli ja murhe!

Tarkoitus ei ole korvata palkattua henkilöstöä

Vakituisten työpaikat pyritään turvaamaan

Ylipäänsä rehellinen viestintä.

Ei ole haluttu luvata sellaista, mitä ei voida pitää



Pieni kohtaaminen elokuussa...



Kun syksyn toimintaa aloitettiin, pidimme tärkeänä, että kokoamme yhteen seurakuntalaiset, jotka vetävät jotain piiriä tai ryhmää ja keskustelemme heidän kanssaan yhdessä siitä, miten toiminta voidaan käynnistää turvallisesti.

Näin me tiedämme, että kaikissa ryhmissä toimitaan samalla tavalla ja annamme myös heille mahdollisuuden vaikuttaa yhteiseen linjaan, aivan kuten asioista on keskusteltu henkilöstön kesken jo aikaisemmin.





**Realismi
ja toivo**
seurakunnat muutoksessa



Realismi ja toivo

seurakunnat muutoksessa

