

# *Ulkopuolinen rahoitus toiminnan mahdollistajana seurakunnissa*

Hanketoiminnan asiantuntija Riina Liljan esitys Turussa 10.2.2020

# *Hankkeita rahoittavat tahot*

Seurakunnat voivat saada rahoitusta toiminnalleen mm.

- EU:lta (ESR, EAKR, AMIF, Erasmus+, Leader).
  - Yksin (pää toteuttaja) tai yhdessä (pää- tai osatoteuttaja) muiden seurakuntien, järjestöjen tai kuntaorganisaatioiden kanssa.
  - Kuuden isoimman kaupungin (Helsinki, Vantaa, Espoo, Tampere, Turku, Oulu) kanssa voi hakea yhteisiä *6Aika* -hankkeita (ESR ja EAKR).
  - Lisäksi voi hakea ylimaakunnallisia hankkeita (esim. Pohjanmaan maakunnat yhdessä).
- Ministeriöistä (esim. opetus- ja kulttuuriministeriön kohdennetut hankeavustukset)
- Säätiöistä (esim. Me-säätiö)
- Valtionhallinnosta (kärkihankkeet)
- ELY-keskuksilta (esim. ympäristökasvatuksen projektit).
- Työyhteisön kehittämiseen Työsuojelurahastosta (50% ulkopuolisen asiantuntijan palkkiosta) tai Kevasta (ulkoiset kulut kuten ostopalvelut, valmennukset, hanketyöntekijä- tai konsultointipalvelut).

# *Linkkejä rahoittajien sivuille*

## **LEADER**

- <https://www.leadereuomi.fi/fi/rahoitus/>
- <https://www.varsinyhyva.fi/paikal/>

## **ESR ja EAKR**

- <https://www.rakennerahastot.fi/>

## **AMIF**

- <https://eusa-rahastot.fi/tietoa-rahastoista/amif>

# *Hakuajat ja -prosessi*

- EU-hankehaut avoinna kaksi kertaa vuodessa (syksy ja kevät).
- Tukea voi saada mm. nuoriso-, diakonia- ja maahanmuuttajatyöhön (ESR ja AMIF), kirkkoalueen toiminnan kehittämiseen (Leader) ja kiinteistöihin liittyviin kehittämishankkeisiin (EAKR).
- Hankkeiden kesto 1-3 vuotta.
- Toiminnalla oltava uutuusarvoa ja mahdollisuuksia levitä/jatkua myös hankkeen päätyttyä.
- Uusi rahoituskausi 2021-2027. Painotetaan erityisesti sosiaalisen syrjäytymisen ja köyhyyden ehkäisyä.

# EU-rahastot

ESR (Euroopan sosiaalirahasto) antaa tukea kolmeen eri toimintalinjaan:

## **3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus**

- Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
- Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
- Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

## **4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen**

- Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen

## **5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta**

- Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

# *Kykyportaat - vuorovaikutus työ- ja toimintakyvyn virittäjänä*



**Saatu rahoitus (99 824 euroa) Euroopan sosiaalirahastosta (ESR):**

**5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta :** Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

- Hakijana yhteinen diakoniatyö.
- Kesto 2 vuotta (1.3.2018-31.2.2020), kokonaisbudjetti 134 000 euroa.
- **IDEA:** Työelämän ulkopuolella olevien ihmisten työ- ja toimintakyvyn parantaminen työkokeilun, henkilökohtaisen ohjauksen ja Voimavaravalmennuksen avulla.
- Yhteistyökumppaneina Helsingin kaupungin työelämäpalvelut (TYP), Stadin ammattiopisto ja Mielenterveyden keskusliitto.

# *Työraiteet -seurakunnat työllistämisen tukena*



**Rahoitus (244 603 euroa) Euroopan sosiaalirahastosta (ESR):**

## **3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus, 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen**

- Kesto 2,5 vuotta (1.3.2020-31.8.2022), kokonaisbudjetti 326 139 euroa.
- **IDEA:** Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työttömien helsinkiläisten työllistymisedellytysten parantuminen ja työ- tai opiskelupaikan löytyminen seurakunnissa tapahtuvan työkokeilun ja suunnitelmallisen jatkopolutuksen kautta. Elämänhallinnan taitojen ja osallisuuden kokemuksen vahvistaminen yhteisövalmennuksen avulla. Seurakuntien työpaikkaohjaajina toimivien työntekijöiden tukeminen sekä seurakuntien keikkatöiden välityksen digitalisoiminen.
- Yhteistyökumppaneina Helsingin kaupungin työelämäpalvelut (TYP) ja Stadin ammattiopisto.

# *EU-rahastot*

## **EUSA** (Euroopan sisäasioiden rahasto)

- **Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahastosta (AMIF)** rahoitetaan turvapaikkamenettelyn kehittämiseen, vastaanoton tukemiseen, laillisen maahanmuuton, kotoutumisen edistämiseen ja paluuseen liittyviä toimia.
- Rahaa voi hakea joko turvapaikanhakijoiden, kiintiöpakolaisten tai oleskeluluvan saaneiden maahanmuuttajien (esim. kielitaidottomat kotiäidit) parissa tehtävään työhön. Henkilöiden tulee olla haavoittuvassa asemassa olevia kolmansien maiden kansalaisia.



# *Jane – jalkautuvan ohjauksen -hanke*

**Saatu rahoitus (80 511 euroa) Turvapaikka- maahanmuutto- ja kotouttamisrahastosta (AMIF): Laillisen maahanmuuton ja kotouttamisen tukeminen**

- Päähakijana Helsingin kaupunginkanslia (osallisuus ja neuvontayksikkö). Kumppaneina Loiste Settlementti, Monik ry. sekä **TÖÖLÖN seurakunta**. SPR Länsi-Helsingin osasto tukee Meilahden hankkeen omarahoitusta.
- Kesto 2 vuotta (1.3.2018-31.2.2020), kokonaisbudjetti 839 995,27 euroa. Seurakunnan omarahoitusosuus on 23 315,91 euroa, josta SPR:n osuus on 11 658 euroa ja omarahoitus 10 000 euroa.
- **IDEA:** jalkautuvan neuvonnan yhdenvertaisuutta edistävä hanke, jonka kohderyhmänä ovat kolmansista maista tulleet syrjäytymisvaarassa olevat maahanmuuttajat. Jane vie monikielisen palveluohjauksen, tiedon ja osallisuuteen aktivoivan toiminnan sinne, missä kohderyhmät ovat.
- Töölön seurakunnassa keskitytään kolmansista maista tulleiden henkilöiden monikieliseen vertaistukiystävätoimintaan.

# *EU-rahastot*

**EAKR** (Euroopan aluekehitysrahasto) antaa tukea kahteen eri toimintalinjaan, joiden tavoite on parantaa työllisyyttä sekä lisätä alueiden kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta.

**Seurakuntien kiinteistöpuolelle sopii hakulinja**

## **2. Uuden tiedon ja osaamisen tuottaminen ja hyödyntäminen**

Uusiutuvan energian ja energiatehokkaiden (uusien) ratkaisujen kehittäminen mm. kirkkorakennuksiin liittyen.

**Huom! Eu-rahoitusta ei voi saada ”nauloihin ja vasaraan”, mutta kylläkin selvitystyöhön ja tutkimukseen.**

# Tekoälyavusteinen päätöksenteko isojen kiinteistösalkkujen energiatehokkuudessa (KIINTEÄ)



**EAKR:n (Euroopan aluekehitysrahasto) rahoittama hanke, jossa kohteena kirkkokiinteistöt.**

- Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelma
- **Toimintalinja 2. Uusimman tiedon ja osaamisen tuottaminen ja**
- Hyödyntäminen. Erityistavoite 3.2. Uusiutuvan energian ja energiatehokkaiden ratkaisujen kehittäminen
- Päähakija Suomen ympäristöopisto Sykli, osatoteuttaja Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK.
- IDEA: tuoda konkretiaa ja käytännön hyötyjä kuntien ja muiden julkisten ja yleishyödyllisten tahojen kiinteistökannan energiatehokkuuden hallintaan neuroverkkolaskennan avulla.
  - Tukea seurakuntien (Kirkon) energiatehokkuussopimustoiminnan laajempaa käynnistymistä toteuttamalla ison kohteen energiansäästöpotentiaalin tarkastelu. Kohteena ovat Tuomiokirkko tai/ja Mikael Agricolan kirkko.

# *Nuorten ilmatoristi -hanke*

## **Rahoitus (16 500 euroa) Keski-Suomen Ely-keskuksen myöntämä tuki ympäristökasvatuksen ja -valistuksen hankkeille**

- Päähakijana kiinteistöosaston ympäristötyö. Hankkeen virallinen nimi: Nuoret ympäristövaikuttajina. Omarahoitus hankkeelle sponssitukena 3500 euroa.
- Kesto 1.6.2018 – 2019 (tarkempaa päättymispäivää ei ole tiedossa)
- IDEA: vahvistaa nuorten vaikutusmahdollisuuksia seurakunnassa ja lisätä ympäristötietoisuutta. Rippileireillä kuvataan ympäristöteemaisia videoita, joiden sisällöistä editoidaan seurakuntaneuvostolle vaikuttamisvideo. Rippileirin aikana pidetään videotyöpaja, jonka avulla käsitellään luomakuntatematiikkaa. Hankkeen asiantuntijoina toimivat ekoteologi Panu Pihkala ja ilmastotutkija Laura Riuttanen.

# *Ammatillisen toimintatilan rakentuminen toimintakulttuurin muutoksessa*



- Työsuojelurahaston tukema hanke 1.3.2019-30.4.2020, jonka avulla kehitetään yhteisen seurakuntatyön (130 henkilöä) dialogista työ- ja toimintakulttuuria, parannetaan työhyvinvointia ja edistetään yhteistoiminnallista oppimista.
- Tuki 35 000 euroa, kokonaisbudjetti 70 000 euroa.
- Kehittämistyön tuottamat hyödyt ovat:
  - työyhteisön toimijat ovat sisäistäneet uuden toimintakulttuurin edellyttämät ammatilliset roolit
  - kirkastaneet ammatti-identiteettiään
  - yhteiskehilleet työkulttuurin muutostarinan, joka ylläpitää ja vahvistaa hallinnan tunnetta omassa työssä