

TYÖNTEKIJÄN IDENTITEETIN MUUTOS OHJAAJASTA VALMENTAJAKSI

**TULEVAISUUDEN TYÖNTEKIJÄ?
MITÄ TEEMME TULEVAISUUDESSA
TYÖKSEMME?**

**OUTI STÜBER, KOULUTUSASiantuntija, TAMPEREEN YLIOPISTO
PIA KORRI, KOULUTUSASiantuntija, TAMPEREEN SRK-YHTYMÄ
RIINA VIITALA, JOHTAVA DIAKONIA TYÖNTEKIJÄ, TAMPEREEN
HARJUN SRK**

TYÖNTEKIJÄN IDENTITEETIN MUUTOS

Persoonallinen identiteetti

Oma tarina

Mitä pidän tärkeänä?

Suhdeidentiteetti

Roolit ja suhteet tiimissä

Ammatillinen identiteetti

Ammatillisuuden perinteet,
kiinnittyminen omaan ammattikuntaan

Organisaatioidentiteetti

Työroolit organisaatiossa
Suhde organisaation tavoitteisiin

Mikä tukee ja haastaa identiteetin muutosta omalla kohdallani, omien työntekijöideni/työtovereideni kohdalla? Mitkä ovat ne vaikeat kysymykset, mitkä pitää uskaltaa kohdata? Miten johdan identiteetin muutosta yhteisössäni?

ROHKEASTI KOHTI MUUTOKSEN JOHTAMISTA

Johtajan ja viestijän kaksi tehtävää:
visio/suoritushaaste ja vuorovaikutuksen
rakentaminen

TYÖNTEKIJÄN IDENTITEETIN MUUTOS

- Toimintakulttuurin muutosperiaatteet Tampereella

Ihmisten kanssa yhdessä

Ympäristön kanssa vuorovaikutuksessa

Pienet idut kunniaan