

Hyvät Turun arkkihiippakunnan kirkkoherrat,

Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan edustajina meillä on ilo lähestyä teitä ainutlaatuisella mahdollisuudella. Tiedekuntamme on yhteistyökumppanina Aalto-yliopiston luotsaamassa, vuoteen 2020 kestävässä Exponential Work-tutkimushankkeessa. Hankkeessa tutkitaan työyhteisöjen dynamiikkaa ja hyvinvointia kymmenissä erilaisessa organisaatiossa, ja teologisen tiedekunnan vastuualueena on Suomen ev.lut. kirkon hiippakunnat. Tutkimushankkeen rahoituksesta vastaavat Aalto-yliopisto ja Wallenberg-säätiö.

Olemme tämän vuoden aikana olleet yhteydessä hiippakuntien tuomiokapituleihin ja selvittäneet hiippakuntien mahdollisuuksia osallistua tutkimukseen. Neuvottelujen tuloksena Helsingin, Oulun, Tampereen ja Turun hiippakuntien tuomiokapitulit ovat ilmoittautuneet mukaan hankkeeseen. Tämän seurauksena meillä onkin nyt ilo lähestyä teitä, hyvät kirkkoherrat, sillä tarvitsimme teidänkin tukeanne.

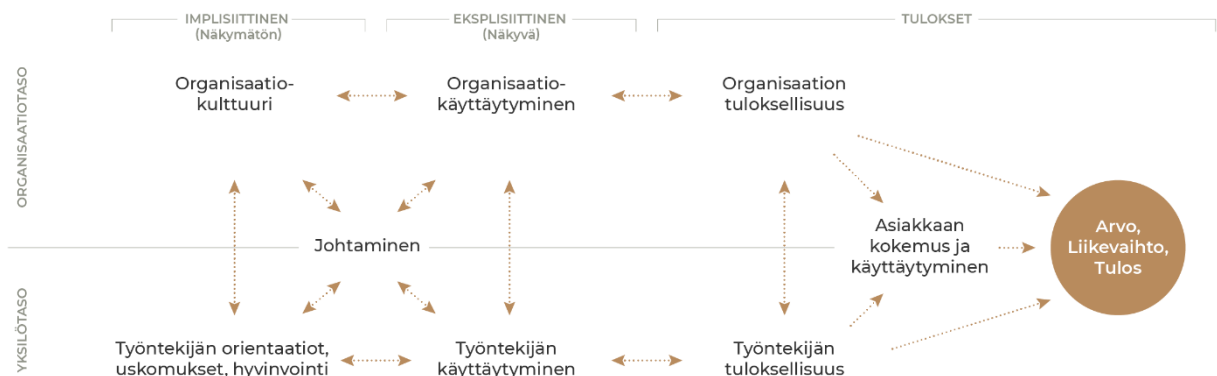
Miksi osallistua?

Tutkimushankkeeseen osallistuvat hiippakunnat saavat tärkeää tietoa muun muassa omasta organisaatiokulttuuristaan ja johtamisesta hiippakunnassa. Organisaatioreportista voi esimerkiksi nähdä, minkä tyyppistä johtajuutta hiippakunnassa esiintyy. Onko palveleva johtajuus vahvasti läsnä seurakunnissa? Entä muutosjohtajuus? Tämän lisäksi hankkeeseen osallistuminen tuottaa tietoa hiippakunnan työntekijöiden hyvinvoinnista, itseohjautuvuudesta, energisyydestä ja jatkuvan oppimisen tasosta. Tutkimusryhmän tavoitteena on kehittää holistista ymmärrystä siitä, miten luodaan organisaatioita, joissa suoriutuminen on hyvää ja ihmiset voivat hyvin.

Keskeisiä tutkimusteemoja ovat muun muassa:

- Kuinka johtajien hyvinvointi vaikuttaa heidän käyttäytymiseen sekä organisaatiokulttuuriin, ja sitä kautta keskijohdon ja työntekijöiden hyvinvointiin?
- Kuinka hyvinvointi vaikuttaa työntekijöiden luovuuteen, suoritukseen ja kollegoiden tukemiseen?
- Kuinka organisaation kulttuuri, johtajuus ja työntekijöiden hyvinvointi vaikuttavat organisaation suoriutumiseen?
- Kuinka työntekijöiden orientaatiot, merkityksen kokemus, terveelliset elämäntavat ja työskentelytyyli vaikuttavat työntekijöiden hyvinvointiin, energisyyteen, oppimiseen, luovuuteen ja suoriutumiseen, kun johtamistyyli ja organisaatiokulttuuri vaihtelevat?

Alla oleva arvoketju kuvaa sitä, miten monet organisaatiotason ja yksilötason eri elementit vaikuttavat toinen toisiinsa:



Keneltä tietoja kerätään?

Tutkimuksen kovan ytimen muodostavat kaksi kyselyä, jotka lähetetään hiippakunnassa neljälle eri tasolle:

1. Piispa (T1)
2. Kirkkoherrat/seurakuntayhtymän johtaja (T2)
3. Työalojen-/Työalueidenjohtajat (T3)
4. Seurakuntatyön työntekijät (T4)

Seurakuntatyön työntekijöillä tarkoitamme henkilöitä, jotka osallistuvat esimerkiksi seuraavien työmuotojen toteuttamiseen:

- Jumalanpalveluselämä
- Kasvatus, johon sisältyy lapsi- ja perhetyö, varhaisnuoriso- ja nuorisotyö sekä erityisnuorisotyö ja rippikoulutyö
- Nuoret aikuiset ja aikuistyö
- Musiikki
- Sielunhoito
- Diakonia
- Lähetys, ja kansainvälinen työ

Mitä tutkimushankkeeseen osallistuminen vaatii seurakunnalta ja mitä siitä saa?

Ennen varsinaisia kyselyjä työntekijät saavat viikolla 41 esitietolomakkeen sisältävän kutsun tutkimukseen. Kutsun sisältävän muistutusviestin pyytäisimme lähettämään uudelleen viikoilla 42 & 43. Työntekijät, jotka täyttävät esitietolomakkeen ja ilmoittavat valmiudestaan osallistua tutkimukseen saavat varsinaiset kyselyt suoraan työsähköpostiinsa.

Esitietolomakkeen täyttäminen onnistuu tietokoneella, tabletilla ja älypuhelimella. Esitietolomakkeen täyttämiseen menee n. 1-2 minuuttia. Varsinaisiin kyselyihin vastataan tietokoneella, työsähköpostiin lähetettyjen ohjeiden mukaisesti. Kyselyihin vastaaminen kestää n. 30 minuuttia per kysely, ja kyselyyn voi vastata missä vain ja milloin vain.

Käytämme tieteellisesti validoituja mittareita, ja kustakin aihealueesta on useampi kysymys. Tutkimuksen kokonaisvaltaisuudesta johtuen kysymyksiä on runsaasti. Tämä on tutkimuksen haastava puoli. Tuloksena on kuitenkin todella laaja ja tieteellisesti validi näkymä hiippakuntaan ja sen seurakuntiin! Jokainen kyselyyn vastannut saa henkilökohtaisen raportin ja sitten vielä tulee organisaatioraportti koko hiippakunnasta.

Milloin kyselyt toteutetaan?

Turun hiippakunnassa kyselyt toteutetaan viikkojen 44-47 välisenä aikana. Olemme lähettäneet kyselyjä kahden viikon välein. Lähettämme kyselyn ensimmäisen osan maanantaina ja kyselyyn vastaamiseen on aikaa viikko. Väliviikolla laitamme muistutusviestin tarvittaessa sähköpostitse. Seuraavana maanantaina lähetämme kyselyn toisen osan. Toisen kyselyn lähettämisestä yksilöraportin vastaanottamiseen kuluu yleensä 4 viikkoa, koska annamme 2 viikkoa aikaa vastata ja raporttien tekoon menee 1-2 viikkoa.

Ketkä kuuluvat tutkimusryhmään?

Aalto-yliopisto & Hints Performance:

Kristiina Mäkelä

<https://people.aalto.fi/kristiina.makela#contact>

Aalto-yliopiston provosti sekä kansainvälisen liiketoiminnan professori

Niina Nurmi

niina.nurmi@aalto.fi

<https://people.aalto.fi/niina.nurmi>

Kansainvälisen design-liiketoiminnan professori Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulussa

Juha Äkräs

juha.akras@aalto.fi

[https://research.aalto.fi/fi/persons/null\(b22c9e9a-ea48-45cd-a246-1ee9e0e13dc5\).html](https://research.aalto.fi/fi/persons/null(b22c9e9a-ea48-45cd-a246-1ee9e0e13dc5).html)

Hallituksen puheenjohtaja yrityksessä Hints Performance, Nokian entinen henkilöstöjohtaja

Rilana Riikkinen

rilana.riikkinen@aalto.fi

<https://people.aalto.fi/rilana.riikkinen>

Kansainvälisen liiketoiminnan tutkija Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulussa

James Hewitt

james.hewitt@hints.com

Tutkimus & Innovaatiot -osaston johtaja yrityksessä Hints Performance

Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta:

Anne Birgitta Pessi

anne.b.pessi@helsinki.fi

<https://researchportal.helsinki.fi/fi/persons/anne-birgitta-pesti>

HY:n Teologisen tiedekunnan professori ja Suomalaisen Tiedeakatemian jäsen

Ville Kuusjärvi

ville.kuusjarvi@helsinki.fi

Teologian kandidaatti ja nuorempi tutkija Helsingin yliopiston teologisessa tiedekunnassa