

# Varhaisen tuen toimintamalli arkkiihiippakunnan seurakunnissa

Haaste päivittää malli, käytännöt, esimiesten osaaminen ja työntekijöiden tietoisuus!

- **Kevät 2018:** Jokaisessa seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä käynnistetään varhaisen tuen toimintamallin päivittämisen (tai laatimisen) prosessi. Huomion kohteena ovat esimerkiksi lakivelvoitteet, varhaisen tuen käytännöt ja vastuut, käytäntöjen käyttäminen ja toimivuus, uudet ajankohtaiset käytännöt, miten työyhteisö tuntee varhaisen tuen kokonaisuuden, lomakkeet ja seuranta, lähiesimiesten taidot (esim. tunnistaminen, puheeksiotto, kehityskeskustelut), sovittu yhteistyö ja käytännöt varhaisessa tuessa työterveyden kanssa.
  - Tuki: Johtamisen forum 20.3.2018 ja Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöpuheenjohtajien kokous 24.5.2018. Seurakuntien keskinäinen mallien ja työtapojen vaihtaminen. Yhteistyö työterveyden kanssa. Yhteistyötoimikunnan esittämät näkökulmat.
  - Poikkeusaikataulut: On seurakuntia ja seurakuntayhtymiä, joissa on menossa juuri tänä keväänä ja kuluvana vuotena poikkeuksellisen mittavia kehittämishankkeita. Kirkkoherra voi tällöin ottaa yhteyttä hiippakuntadekaaniin ja sopia, että seurakunta ei lähde varhaisen tuen mallin päivittämiseen vielä 2018, vaikka saakin päivittämistä varten evästeet ja ohjeet. Nämä seurakunnat etenevät omalla poikkeusaikataulullaan niin, että niiden mallit valmistuvat ja lähetetään kapituliin 30.11.2019 mennessä.
- **Syysy 2018:** Varhaisen tuen mallin kokonaisuuden kirjaaminen tai päivittäminen lomakkeineen seurakunnassa. Mallin vahvistaminen, työyhteisön tiedottaminen, yhteistyökäytäntöjen juurruttaminen (mm. työterveys) ja mahdollisten koulutusprosessien suunnittelu (mm. esimiesten taidot, kaikkien työntekijöiden työyhteisötaidot).
- **Rovastikuntaillat 8.-11.10.2018:** Seurakuntien edustajat tuovat varhaisen tuen toimintamallin tiettyjä osia rovastikuntailltaan. Puheenaiheena mm. varhaiseen tukeen liittyvät vastuut ja velvollisuudet johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden yhteisenä tehtävänä.
- **Talvi 2019:** Seurakunta / seurakuntayhtymä lähettää 31.1.2019 mennessä valmiit mallinsa tuomiokapituliin ([turku.koulutus@evl.fi](mailto:turku.koulutus@evl.fi)). Seurakuntien varhaisen tuen malleja käsitellään Johtamisen forumissa / Kirteko-päivässä 28.3.2019.

**Seurakunnat tulevat saamaan Johtavien päivässä 24.5.2018 ohjeet siitä, mitä suunnitelmia, ohjeistuksia ja lomakkeita varhaisen tuen mallin tulee vähintään sisältää.** Prosessi on kuitenkin hyvä aloittaa mahdollisuuksien mukaan saman tien. Päivittämisen voi käynnistää esimerkiksi muokkaamalla omaan seurakuntaan sopivaksi ohjeistukseen "Hyvän kohtelun edistämien työpaikalla ja käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi". Kuten arkkiihiippakunnan johtamisen forumissa 20.3.2018 tuotiin esille, tuo ohjeistus on varhaisen tuen mallin yksi vakioelementti.

## Tukea seurakunnan varhaisen tuen mallin päivittämiseen:

- *Työturvallisuuskeskus – Työkyvyn varhainen tuki:*  
[https://ttk.fi/ajankohtaista/teemat/tyokyvyn\\_varhainen\\_tuki.7164.news](https://ttk.fi/ajankohtaista/teemat/tyokyvyn_varhainen_tuki.7164.news)
- *Työkyvyn hallinta, seuranta ja tuki -malliopas (TTK):*  
[https://ttk.fi/files/4665/Tyokyvyn\\_hallinta\\_seuranta\\_ja\\_varhainen\\_tuki\\_pdf.pdf](https://ttk.fi/files/4665/Tyokyvyn_hallinta_seuranta_ja_varhainen_tuki_pdf.pdf)
- *Hyvän kohtelun edistämien työpaikalla ja käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi:* ks. liitetiedosto KirVESTES\_liitteet21ab