

Tilausvalmennuksia ja -koulutuksia seurakunnille

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli järjestää hiippakunnan seurakuntien työyhteisöille ja luottamushenkilöille valmennuksia ja koulutuksia. Osa niistä on vakiosisältöisiä ja ne löytyvät Kirkon koulutuskalenterista. Seuraavien tilausvalmennusten ja -koulutusten sisällöt räätälöidään seurakunnan, useamman seurakunnan tai esimerkiksi rovastikunnan tarpeiden mukaisesti.

1. Työyhteisön virvoituspäivät

- hengellisen elämän lähteillä
- rukousta
- tilaa oman Jumala-suhteen pohtimiselle
- lepoa ja luonnossa liikkumista
- jakamista työtovereiden kanssa

2. Työskentelyä perustehtävän äärellä

- miksi seurakuntamme on olemassa?
- mikä on olemisemme tapa?
- millainen on tulevaisuutemme seurakuntana?
- viestinnän rooli muuttuvassa toimintaympäristössä
 - miten vahvistaa kirkkosuhdetta median kautta?
 - tavoittaako seurakunnan viestintä vain aktiivit?
 - symbolisten tekojen merkitys
 - sosiaalinen media

3. Työyhteisötaidot / työyhteisön pelisäännöt

- työntekijän oikeudet ja velvollisuudet
- esimiehen oikeudet ja velvollisuudet
- varhaisen tuen mallit
- hyvä käytös työpaikalla

4. Viestintä ja johtaminen

- johtaminen on viestintää
- muuttuva toimintaympäristö haastaa perinteisen viestinnän
- viestintä tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista
- hyvä sisäinen viestintä on kaiken perusta
- some-työn johtaminen

5. Työntekijä mahdollistajana

- vapaaehtoistyöstä vastaavien valmentaminen
- omistajuus
- verkostoituminen, liittyminen yhteistyökumppanien olemassa olevaan toimintaan
- moninaisuus
- toimintakulttuuri
- lähimmäisvastuu – kristityn vastuu
- moninaisuus
- toimintakulttuuri
- lähimmäisvastuu – kristityn vastuu

6. Keiden kanssa, mihin suuntaan – jumalanpalveluselämän kehittäminen

- osallisuus ja yhteisöllisyys
- omistajuus
- seurakuntalaisten osaaminen käyttöön ja kunniaan

7. Luottamushenkilön perehdytys – velvollisuudet ja vastuut

- tervetuloa luottamushenkilöksi
- luottamushenkilön tehtävä, vastuu ja rajat
- yhteistyö työntekijöiden kanssa ja yhteinen innostuminen

10. Konsultaatit

- seurakuntatyö ja toimintakulttuuri
- työyhteisöt
- johtaminen
- luottamuselintyöskentely
- muutosprosessit
- restoratiivinen työyhteisösovittelu

13. Kunnioittava kuuntelu

- ohjataan keskustelemaan ja kuuntelemaan toisia kunnioittaen
- toisen kuuleminen ja itsensä havainnointi keskusteltaessa mistä tahansa vaikeasta aiheesta

8. Uskontodialogin ja kotoutumisen tukeminen

- seurakunnan rooli maahanmuuttajien kotoutumisen tukemisessa
- uskontodialogin periaatteet ja käytännöt
- kirkkoturva paikallisseurakunnassa

11. Hallinnon viestintä

- sisäinen viestintä hallinnon asioista
- hallinnon avoimuus
 - valmistelussa/vireillä olevista asioista tiedottaminen
 - esityslistojen ja pöytäkirjojen julkisuus
 - "ikäivistä" asioista tiedottaminen, milloin ja miten?
 - tiedotteet, milloin olisi hyvä tehdä?

14. Some-tiimin rakentaminen seurakuntaan

- sosiaalisen median merkitys seurakuntatyössä
- kenen vastuulle työ sosiaalisessa mediassa kuuluu?
- miten rakentaa toimiva some-tiimi?
- suunnitelmallisuus ja kyky reagoida nopeasti
- hyvät esimerkit eri seurakunnista

9. Kristityn kansainvälinen vastuu

- missionaarinen, lähetetty ja ulospäin suuntautuva seurakunta
- kokonaisvaltainen lähetys
- lähetystyö myös kotimaassa

12. Henkilöstösuunnittelu

- henkilöstöhallinto
- henkilöstösuunnitelma ja -strategia
- rekrytointi ja perehdytys

15. Kuurojentyö

- viittomakieliset – tunnetko tämän kieliryhmän?
- body language – kehonkielen lyhyt oppimäärä
- kesto noin 1,5h

